

## Titlul 3 - Timpul de munca si timpul de odihnă

### Capitolul 3 - Concediile

#### Sectiunea 1 - Concediul de odihnă anual și alte concedii ale salariaților

#### Art.152-Zilele libere plătite în afara concediului de odihnă

(1)In cazul unor evenimente familiale deosebite, salariatii au dreptul la zile libere platite, care nu se includ in durata concediului de odihna.

(2)Evenimentele familiale deosebite si numarul zilelor libere platite sunt stabilite prin lege, prin contractul colectiv de munca aplicabil sau prin regulamentul intern.

#### Adnotări

##### 1.Obligativitatea acordării zilelor libere plătite pentru evenimente familiale deosebite

Din analiza alineatului 1 reiese ca salariatii au dreptul la zile libere plătite pentru evenimente familiale deosebite.Asadar, angajatorii sunt obligati sa le reglementeze prin contractul colectiv la nivel de unitate sau prin regulament intern. Acordarea lor nu conduce la diminuarea concediului de odihna.

##### 2.Neobligativitatea introducerii in Contractul de Muncă sau Fișa Postului a detaliilor privind zilele libere plătite

Analizand art. 17 Codul Muncii, precum si modelul cadru de contract individual de munca, observam ca nu este obligatoriu sa specificam in contractul individual de munca sau in fisa postului zilele libere platite in afara concediului de odihna.

#### Exemple:

Legea 210/1999 privind concediul paternal prevede la articolul 1 (2) ca total copilului nou-nascut are dreptul la un concediu paternal de 5 zile lucratoare, in conditiile legii.

In contractul colectiv unic la nivel national 2007-2010, la art. 61, erau prevazute alte zile libere, cum ar fi:

- a) casatoria salariatului - 5 zile;
- b) casatoria unui copil - 2 zile;
- c) nasterea unui copil - 5 zile plus 10 zile daca a urmat un curs de puericultura;
- d) decesul sotului, copilului, parintilor, socrilor - 3 zile;
- e) decesul bunicilor, fratilor, surorilor - 1 zi;
- f) donatorii de sange - conform legii;
- g) la schimbarea locului de munca in cadrul aceleiasi unitati, cu mutarea domiciliului in alta localitate - 5 zile.

Alte exemple pot fi gasite si in alte reglementari, cum ar fi:

- Legea 327/2006 privind salarizarea si alte drepturi ale personalului din serviciile de probatiune;

- HG 250/1992, republicat in 1995, privind concediul de odihna si alte concedii ale salariatilor din administratia publica, din regii autonome cu specific deosebit si din unitati bugetare;

- Regulamente diverse